

作成：2015年3月12日

## 《 行動計画 》

当法人では、男女ともに職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境・職場環境の整備に乗り組む。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：年次有給休暇を促進するため、実態調査や取得啓発を年4回実施する。

### <対策>

- 平成27年4月～ 職員の取得実績を分析・報告
- 平成28年度～ 残業を含めた実労働時間の実態調査、定期健康診断結果、ストレスチェックの機能を利用し、職員の心身の健全化の目安としてデータ収集・分析結果の職員への周知。

目標2：男性の育児参加応援のため、妻の産後中の休暇（育児休業、年次有給休暇などを奨励する

### <対策>

- 平成27年4月～ 職員のニーズ調査、相談窓口の検討
- 平成28年度～ 制度に関するパンフレットを作成し、職員に配布し周知を図る。